



REDUCCIÓN
DE LA JORNADA LABORAL

en 4 DA  OS
JURÍDICOS



1. LEY 2101 DE 2021

REDUCE

De 48 a 42 horas

JORNADA LABORAL



- La reducción se hará de forma gradual hasta el año 2026.



LEY 2101 DE 2021



2. **EL 15 DE JULIO**
ENTRA EN VIGENCIA
LA REDUCCIÓN DE
1 HORA

Cada 15 de julio se harán las reducciones, así:

- 2023 47 HORAS (-1 hora)
- 2024 46 HORAS (-1 HORAS)
- 2025 44 HORAS (-2 horas)
- 2026 42 HORAS (-2 HORAS)



LEY 2101 DE 2021



3.

SANCCIONES A QUIENES INCUMPLAN

El empleador que **NO** cumpla con esta medida podría ser objeto de sanciones, conforme a lo establecido en Artículo 14 del CST.





4. EXCEPCIONES



- Labores que sean **insalubres o peligrosas**.



- La jornada de los **adolescentes autorizados para trabajar** estará sujeta a diversas reglas.



- El previo acuerdo de **trabajos sucesivos** sin exceder 6 horas diarias o 36 a la semana.



- **Jornadas flexibles** de trabajo, previo acuerdo.





GRACIAS
POR LLEGAR HASTA AQUÍ

**GUARDA O COMPARTE
ESTA PUBLICACION**

